

# 从《创世记》瞥见的三件领导瑰宝

## 浸信会神学院 31 届毕业典礼

林志伟院长证道、郑海娇博士（中文翻译）

今天是一个欢乐的庆典。我们有 28 名，学士学位和文凭课程的毕业生。你们代表了 BTS 在神的国度里的未来。我们为你们感到非常自豪。

今天的毕业典礼有一项创举。我们不仅有学生从我们的学位和文凭课程中毕业。这是我们第一次有领袖从 AIM——一间信徒领袖培训中心——为期一年的培训中毕业。

AIM 成立于 2 年前，为了满足浸信会的会友和新一代领袖的需要。它的目的是建立以团队为基础、以合作为导向、以国度为目标、以灵性为塑形的平信徒领导班子。他们代表了我们的 37 间浸信会教会中 11 间教会的领导层。我们为你感到非常自豪。

无论你是浸神学位的毕业生或 AIM 的毕业生，无论你是否愿意，有一件事必然会发生。就是你一旦接过那张文凭，你教会的朋友们便会期待你去领导。无论你愿意与否——你将被推上领导岗位。

在你们的身份，从学生转为校友后，我想从创世记中给你们三个关键的领导技巧。它们是以三个 S 的形式出现。好的领导力需要力量。卓越的领导能力来自心灵/精神。杰出的领导力需要速度。

### 首先，梦想。拥有梦想是一个好的领导者的力量

《创世记》中有百分之二十的篇幅，是聚焦于身为领袖的约瑟。约瑟是一个有梦的人。你晓得他所做过的梦。即使在他年轻的时候，他也梦想着领导他的族群。他梦到他的父母和他的兄弟向他俯首称臣；就连那些恨他的兄弟们也看得出他是一个有梦的人。

所有优秀的领导人都知道他们的方向，还有这个梦想激发了他们的想象力，并抓住了他们的追随者的心。在 21 世纪，我们将这称之为意象。

亲爱的同学们，领导者和追随者的区别是意象。好的领导者和出色的领导者的区别在于意象的清晰度。如果你要做领导者，你就需要有一个清晰的梦想/意象来引导自己的方向。唯有这样，人们才会跟随你。

但大多数有“梦想”的人只是在做白日梦。只有梦，没有行动，也将落得一场空。然而，约瑟是特别的。

他是一个完成梦想的人。他专注于终点线。当他在帮助法老实践他的意象的时候，约瑟实施了一个计划，使得埃及在全球饥荒中变得繁荣昌盛。有关约瑟个人要领导族群的梦想，《创世记》记载了他造了时势，去帮助他的兄弟们，引他们一

步一步地忏悔，认罪并真诚地，谦卑地，全心地接受他的带领。同学们，请要学会用异象开始你的事工。而且永远不要让你的视线偏离终点。这将给予你驾驭这段旅程的力量。

## 第二，灵魂。一个伟大领袖的灵魂是同情心

《创世记》5-23 章重点介绍了两位领袖——诺亚和亚伯拉罕。诺亚是一个新的世界秩序的领导者。亚伯拉罕则是上帝子民的领袖。

上帝很重视诺亚。《创世记》描述他是“一个义人，在当时的世代是个完全人。挪亚与神同行。”《圣经》记载了上帝 7 次命令诺亚，而诺亚 7 次都顺服了上帝。挪亚是忠诚的。但诺亚并没有一个好的下场。他是圣经中记载的第一个醉汉，从酒精的昏迷中醒来后，他就诅咒了他的儿子含，还有他的孙子迦南。

亲爱的同学们，你今天要毕业了。这只能意味着你正享有一个良好的开始。请从诺亚身上学习，一个一开始很忠心开的领袖，也很有可能掉以轻心走偏，最终迷失方向。

另一方面，亚伯拉罕也忠心地听从上帝的呼召，离开他的家园、族群和家。他把他所有的安全毯子都抛在脑后。在他的履历表上有两个瑕疵——就是在处理他的妻子和他的小妾出了问题。但除此以外，他的记录是干净漂亮的。作为我们信仰之父，新约给了亚伯拉罕的最高荣誉，但同样的地位，却没有给诺亚。为什么呢？两人都顺服，但只有亚伯拉罕是有同理心。

当发生全球危机，整个世界受到威胁时。《圣经》从未记载诺亚为他的邻居说过话。亚伯拉罕则不同。当他的侄子罗得被绑架时，亚伯拉罕义不容辞地救了他。当所多玛和蛾摩拉这些邪恶的城市受到威胁时，亚伯拉罕为他们的安全与上帝角力/较量。

记得在角力时，亚伯拉罕恳求说：“如果城市里只有 10 个义人，你能不能放过这些城市。”亚伯拉罕顺服了上帝，但他对同胞的爱，使他超越了基本的顺服——他为同胞向上帝竭力代求。这就是同理心。这就是一个伟大领袖的精神。

同学们，在沿着一个意象，领导了一段时间后，你会陷入一个只是“做”正确的事情的困境中。就像以弗所教会那样，你的外表看起来不错，但对神的子民的同情心/同理心已经枯干，对神的爱也冷淡了。因此，每三个月对你的心灵进行一次体检吧。自己扪心检讨：“我只是在‘做’事情吗？我对上帝的百姓还有热情吗？”激情若不根植在同理心，会令一个领导者的灵魂枯萎和死亡。

## 第三，速度。一个杰出的领袖的速度是显明在他的恢复力

犯错，是所有领导人都必须面对的事情之一。即使是像亚伯拉罕/诺亚那样的伟大领袖也会犯一些严重的错误。我最近问一位心脏病医生，为何他让病人在跑步机上跑步？难道仅仅是为了看看心跳上升到什么程度吗？他说“是的”。不

过，还有一个更重要的因素；就是为了查看心跳恢复到正常的速度。犯错，是人之情。一个杰出的领导者会从错误中，迅速恢复。

我在第一个牧师职位的面试时，有人问了我一个奇怪的问题。“你最后一次说‘对不起’是什么时候？”随着我人生阅历越发丰富，我开始明白这个问题的智慧。说“对不起”是承认我犯了错，或者承认冒犯或得罪了对方。

领导人是公众人物，承认犯错可能是很丢人的事。但是，如果不尽早承认我们自己的错误，我们会陷入一段长时间的困惑，许多领导人甚至永远无法疗愈。我们会倾向于认为，自己的犯错，是另一个人有错在先。事实上，说对不起、承认、忏悔是恢复的捷径。

《创世记》的犹大的生命帮助我们理解这一点。犹大的人生有个很糟的开始。他是出卖约瑟为奴的幕后策划者。《创世记》书写有关犹大的篇幅很少。但令人惊奇的是，他的名字直到现在还经常挂在犹太人的嘴边。犹太人没有被称为“亚伯拉罕人”或“约瑟人”或“诺亚人”。犹太人在北国消失后就不再被称为以色列人。

然则，即使在今天，犹太人仍然被称为犹太人，也就是以犹大命名的民族。为何？

犹太学者们说，犹大是旧约中，第一个显明有悔改心智的人。在发现对方是他的兄弟之前，犹大就向约瑟忏悔，诉说他曾把自己的兄弟约瑟，卖为奴。因此他绝对不能再让另一个兄弟便雅悯受到同样的伤害。诚然，犹大做了最勇敢的事，他对约瑟说——“让我代替做奴仆”吧。由于他勇于承认错，从罪中悔改，他成了新约约和旧约中的杰出领袖。事实上，上帝让他成为大卫王和我们的主耶稣的祖先。

在我多年的事奉和养育子女的过程中，塑造我最关键时刻，总是跟承认错误有关。而且总是以“对不起”这三个字开始。

在你的服事中，你会犯错，你会很想把责任推卸给别人，表现得像个受害者。不！不要！真的不要如此行！因为这肯定会摧毁你的领导力。

每当出了状况时——你得自己/你的配偶一个诚实的问题“我有责任吗？我的责任又是什么？”如果你有责任，就走火速地去纠正错误——承认、悔改，而且是从说“对不起”开始。

### 请记住这三个提示：

1. 以清晰的意象作为你事工的开始，这会给你力量去跑完全程。
2. 审查你对上帝赐给你，对人的同理心的指数。这有助你保持心灵的健康。
3. 最后，对着镜子承认自己的错误，说：“对不起，我错了。”这将加速恢复你与神的亲密关系。

这三堂人生课不易实践。但如果你做得好，你将不仅仅是在今日欢庆，也将会在20年后的校友会上，以校友的身份继续欢庆，并见证彼此成为上帝祝福的渠道。